

Klauzula dla pracowników

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 679/2016 z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanego RODO oraz przepisami Dekretu ogólnego KEP w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w Kościele katolickim z dnia 13 marca 2018 roku informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Przedszkole Niepubliczne im. bł. Matki Teresy, ul. Mały Rynek 5, 45-020 Opole prowadzone przez Zgromadzenie Sióstr Szkolnych de Notre Dame w Opolu, 45-020 Opolu, ul. Mały Rynek 5, REGON: 161488867, NIP: 754-30-26-941.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, jest nim p. Arkadiusz Krawczuk. W sprawie udzielania informacji dotyczących Pani/Pana danych osobowych kontakt możliwy jest pod adresem e-mail: przedszkole.mt@gmail.com
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - zatrudnienia na umowę o pracę na podstawie realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO) lub
 - zatrudnienia na umowę cywilnoprawną na podstawie realizacji umowy (art. 6 ust. 1 lit. b, art. 9 ust. 2 lit. b RODO).Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również na podstawie art. 7 pkt 1 – podpunkty 2 (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy) oraz 3 (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) Dekretu ogólnego w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w Kościele katolickim.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane Zgromadzeniu Sióstr Szkolnych de Notre Dame w Opolu, firmie świadczącej usługę hostingową skrzynki e-mail, firmie dostarczającej oprogramowanie finansowo-księgowe, podmiotom medycznym, ZUS, US, oraz innym podmiotom, gdy wynika to z przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas określony przepisami prawa z zakresu dokumentacji pracowniczej.
7. Posiada Pani/Pan prawo w przypadku zatrudnienia:
 - na umowę o pracę - dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,
 - na umowę cywilnoprawną - dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne i umowne.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa. Zgodnie z art. 41 Dekretu, ma Pani/Pan również prawo do wniesienia skargi do Kościelnego Inspektora Ochrony Danych - Skwer kard. Stefana Wyszyńskiego 6, 01-015 Warszawa.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz w formie profilowania.

.....
(Podpis Pracownika)